

# Démarche RSE chez LLR

---

2025



INNOVINCIA

# SOMMAIRE

---

Avancer ensemble, autrement

03

Une démarche RSE portée en interne

04

Des engagements reconnus

04

Pour nos clients : transparence et éthique

05

Pour nos équipes : équilibre et engagement

07

Des engagements concrets pour l'environnement

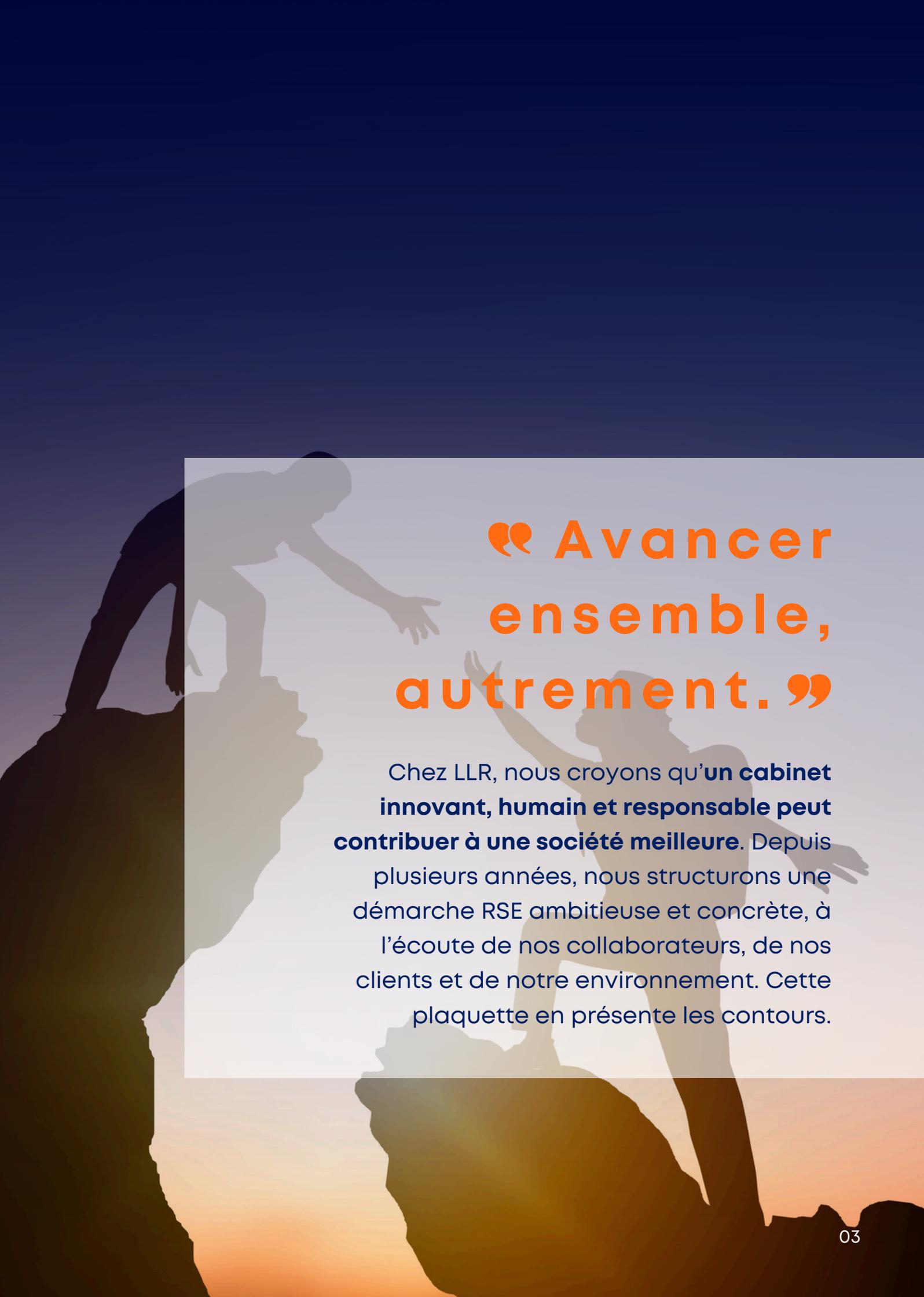
08

Avec nos prestataires : une économie locale et solidaire

09

Nos textes internes

10



“ Avancer  
ensemble,  
autrement. ”

Chez LLR, nous croyons qu'**un cabinet innovant, humain et responsable peut contribuer à une société meilleure.** Depuis plusieurs années, nous structurons une démarche RSE ambitieuse et concrète, à l'écoute de nos collaborateurs, de nos clients et de notre environnement. Cette plaquette en présente les contours.

# UNE DÉMARCHE RSE PORTÉE EN INTERNE

## Une équipe mobilisée

Notre engagement RSE repose sur une équipe dédiée, animée par l'un de nos cogérants. Chaque année, notre « café de la RSE » réunit des collaborateurs volontaires pour réfléchir aux façons d'améliorer nos pratiques.



## DES ENGAGEMENTS RECONNUS

### ■ Évaluation EcoVadis : un suivi rigoureux de nos avancées



Depuis 2019, nous faisons évaluer nos engagements par l'entreprise EcoVadis. En 2025, nous avons obtenu un score de 61/100, en progression de 17 % par rapport à l'année précédente, conservant ainsi notre médaille de bronze et nous positionnant parmi les 35 % des entreprises les mieux notées de la plateforme. Cette évaluation met en valeur nos engagements sur les droits humains (70/100), les pratiques éthiques (60/100) et l'environnement (50/100).

### ■ Pacte mondial des Nations Unies



Depuis 2024, nous avons intégré les 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies dans nos stratégies et opérations, et nous sommes engagés à respecter les droits de l'homme et les normes internationales du travail, à protéger l'environnement et à lutter contre la corruption sous toutes ses formes.

### ■ Label HappyAtWork : un cadre de travail reconnu

Notre première participation à l'enquête HappyAtWork avec ChooseMyCompany a abouti, en 2025, à l'obtention de ce label qui reflète la qualité de vie de nos équipes chez LLR. Une reconnaissance précieuse pour continuer à progresser.

# POUR NOS CLIENTS : TRANSPARENCE ET ÉTHIQUE

---



## Un accompagnement humain et transparent

Chez LLR, nous privilégions une **relation de confiance durable**, fondée sur l'écoute et la transparence. Nos équipes sont formées pour délivrer un **conseil sur-mesure, sans démarche commerciale superflue**. La clarté sur nos honoraires fait partie intégrante de cette démarche.

## Une déontologie exigeante

Notre métier de Conseil en propriété industrielle nous impose des règles déontologiques strictes, **encadrées par le Code de la propriété intellectuelle français et le Règlement intérieur de la Compagnie nationale des conseils en propriété industrielle**. Indépendance, absence de conflits d'intérêts, secret professionnel et confidentialité : **nos engagements déontologiques sont la base de notre accompagnement**.



**CPI**  
CNP  
CONSEILS  
EN PROPRIÉTÉ  
INDUSTRIELLE

# POUR NOS CLIENTS : TRANSPARENCE ET ÉTHIQUE

## Une qualité qui fait la différence

Signataires de la Charte IP Excellence élaborée par l'Association des Conseils en Propriété Industrielle (ACPI), **nous nous engageons pour une pratique exigeante, transparente et éthique.**

Découvrez tous nos engagements sur l'affiche.

 **Charte Qualité des cabinets de Conseil en Propriété Industrielle**

Pour garantir l'excellence de nos prestations et en tant que gardien des droits de propriété industrielle de nos clients, notre cabinet s'engage à

- Disposer d'une organisation et d'outils visant à préserver la **sécurité et la confidentialité des informations** échangées avec nos clients.
- Proposer des **interlocuteurs hautement qualifiés** pour délivrer un conseil technique et juridique pertinent.
- Développer notre **connaissance des clients et de leur secteur d'activité**, notamment par un dialogue ouvert et une écoute active.
- Inscrire nos conseils dans la stratégie** industrielle et/ou commerciale de nos clients.
- Accompagner** nos clients devant les autorités administratives et judiciaires **tant en France qu'à l'étranger** via un réseau de correspondants à l'international sélectionnés pour leur fiabilité.
- Utiliser des **outils spécialisés et sécurisés de gestion des délais**.
- Maitriser les coûts** et fournir à nos clients des informations financières leur permettant de prévoir au mieux leurs dépenses de propriété industrielle.

*Cabinet engagé dans la démarche qualité de l'ACPI*

*Un cabinet de conseil en propriété industrielle relève d'une profession réglementée tenue par le secret professionnel et soumise à un code de déontologie.*



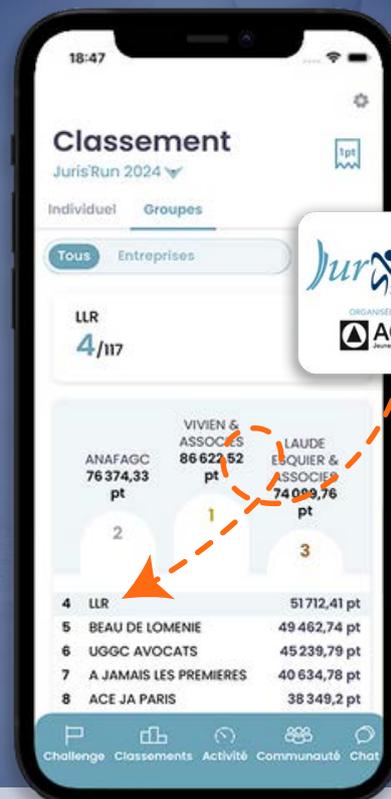
Mai 2025 V-01



## POUR NOS ÉQUIPES : ÉQUILIBRE ET ENGAGEMENT

### Télétravail et lien social

Le télétravail est inscrit dans notre organisation depuis longtemps. Nos collaborateurs travaillent, en moyenne, 70 % du temps à distance, un modèle hybride qui répond à leurs attentes. Conscients des enjeux du travail à distance, nous mettons en place des **initiatives pour maintenir la cohésion et prévenir l'isolement** : challenges internes, événements en ligne ou locaux, tels que la Juris'Run, suivi personnalisé par les responsables d'équipe.



**Juris'Run Digitale :  
LLR au rendez-vous !**  
Chaque année, nos équipes relèvent ensemble le défi de cette course connectée, aux côtés d'autres cabinets du monde juridique.

### Qualité de vie au travail

Nous accordons une attention particulière à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs. Pour garantir des conditions de travail optimales, nous organisons chaque année, pour les cadres, un **entretien dédié** à l'évaluation de leur charge de travail et de leurs conditions d'exercice. Le **CSE (Comité Social et Économique) joue un rôle actif dans le dialogue social et l'amélioration du bien-être**. Le label HappyAtWork vient renforcer cette dynamique.

# DES ENGAGEMENTS CONCRETS POUR L'ENVIRONNEMENT

---



## PIONNIERS DANS LE SANS-PAPIER

Dès sa création en 2000, LLR a fait le choix du digital. Aujourd'hui, le papier n'est utilisé que de manière résiduelle et raisonnée.



## MOINS DE DÉCHETS, PLUS DE RECYCLAGE

Matériel reconditionné, tri sélectif, partenariat avec WeeeDoIT pour les cartouches d'encre et le matériel informatique en fin de vie : nous multiplions les actions concrètes en faveur de l'économie circulaire.



## LIMITER LES DÉPLACEMENTS

Le recours quasi exclusif à la visioconférence réduit fortement notre empreinte carbone. Lorsque les déplacements sont nécessaires, nous avons mis en place des règles pour favoriser des trajets plus durables. Les mobilités douces sont encouragées.



## SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

Moins d'emails, plus d'outils internes. Nos collaborateurs sont sensibilisés à des usages numériques plus responsables : limiter les pièces jointes, éteindre les appareils, utiliser des favoris, etc.

# AVEC NOS PRESTATAIRES : UNE ÉCONOMIE LOCALE ET SOLIDAIRE

---



## Des achats responsables

Nous privilégions des **prestataires engagés dans une démarche RSE**, en privilégiant autant que possible des entreprises qui intègrent des pratiques responsables.

## Des relations durables

Nous travaillons avec des PME françaises – traducteurs, informaticiens, dessinateurs – afin de soutenir des partenariats de proximité, en veillant à favoriser des conditions de travail vertueuses. Nos relations reposent sur la confiance et la qualité.



# NOS TEXTES INTERNES



## Charte éthique et Code général de bonne conduite

Depuis 2024, une **Charte éthique a été mise en place, définissant les principes qui guident les actions et les décisions du cabinet LLR**. Cette Charte constitue un engagement formel envers l'intégrité, la transparence et la responsabilité sociétale.

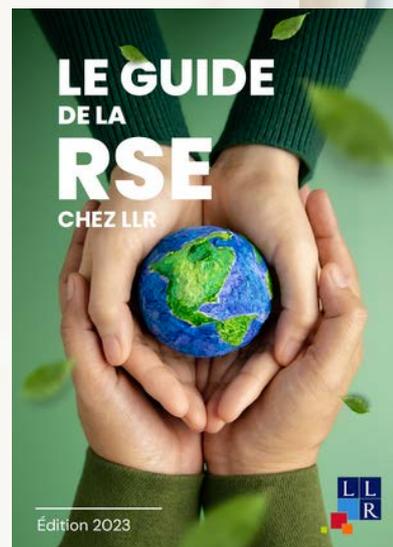
Depuis 2024 également, un **Code général de bonne conduite de LLR établit les normes de comportement professionnel** attendues de tous les collaborateurs dans l'exercice de leurs fonctions.



## Guide de la RSE

Notre engagement repose sur une démarche évolutive et en amélioration continue, portée par l'ensemble de nos équipes. Le Guide de la RSE, édité depuis 2023, **constitue un recueil qui regroupe nos recommandations en interne**.

Au-delà des initiatives existantes, **nous cultivons une culture du dialogue et de l'innovation interne**, favorisant l'émergence de solutions toujours plus responsables et adaptées aux enjeux de notre profession.





**Nous contacter**

+33 1 44 77 80 00

[info@llrip.fr](mailto:info@llrip.fr)

[www.llrip.com](http://www.llrip.com)